

# BECAUSE LEADERSHIP POWER ENTFESSELN

Ein 3-Tages-Seminar mit Wolfgang Stabentheiner



*NICHT NUR TUN, SONDERN WIRKEN*

## Ziele und Inhalte

### 1) Leadership heute

Das eigene Führungsverständnis und Führungsverhalten überdenken, um Wege zu finden, Sinngeber zu sein, Förderer und Ermöglicher, sodass die Menschen im Unternehmen immer mehr zu gestaltenden Elementen heranreifen – agierend, lösend und eigeninitiativ-zusammenwirkend. Auf diese Weise Mitarbeiter dahin entwickeln, dass sie dem Unternehmen selbst in schwierigen Zeiten Halt geben und aus ihrer eigenen entfesselten Energie den Drive nach vorne bewirken.

### 2) Führungspower freisetzen

Stress macht uns nicht nur krank und unglücklich, wir stecken auch andere damit an und drohen, andere krank und unglücklich zu machen. Im Stress sind wir nicht im Vollbesitz unserer Kräfte, treffen schlechte Entscheidungen, reagieren allzu leicht falsch. Ursachen von Stress aufspüren und lösen, lösen, lösen, in einen innerlich und äußerlich gelösten Zustand gelangen, ist ein zentrales Anliegen dieses Seminars.

### 3) Leadership-Potenziale entwickeln

Es braucht befreite Energien und auch befreite Zeit, um selbst agil und leichtfüßig mit sich plötzlich verändernden Gegebenheiten umzugehen, und um diese Agilität und Leichtfüßigkeit ins Unternehmen zu bringen. Deshalb beschäftigen wir uns mit den Fragen: Welche sind meine größten Hebel? Was erzeugt den bestmöglichen Effekt?

### 4) Resilienz stärken

Die Idee, Arbeit wäre eine ungelebte Zeit, und Leben fände in der Freizeit statt, diese Idee ist aus vielerlei Gründen nicht zukunftsfähig. Arbeitszeit ist Lebenszeit. Zeit sich zu interessieren, sich einzubringen, sich zu entfalten, zu kreieren, mit anderen zusammenzuwirken, nach vorne zu schauen. Ja, auch zu lieben, Sinn zu stiften, glücklich zu sein. Arbeitszeit ist Lebenszeit, dieses Verständnis gibt uns Mut, Zuversicht, Kraft und macht uns resilient. Und darüber hinaus begründet sich darin auch ein höherer unternehmerischer Erfolg und erschließt uns somit eine weitere Quelle von Mut, Zuversicht, Kraft und Resilienz.

### 5) Gelöst arbeiten

Schließlich beginnt jedes Führen mit Selbstführung. In Abwandlung von Mahatma Gandhis berühmtem Satz gilt es, zuerst selbst die Veränderung zu sein, die ich im Unternehmen bewirken will. Man könnte sagen, meine eigene Gelöstheit bildet die Voraussetzung dafür, gründliche, nachhaltige Lösungen im Unternehmen zu erreichen. Ich bin verantwortlich, was ich nicht nur durch mein Tun, sondern auch durch die Qualität meines Kommunizierens, Denkens, meines gesamten Seins in mein Unternehmen hinausstrahle. Dieser Verantwortung Rechnung zu tragen, dafür bietet dieses Seminar die bestmögliche Unterstützung.

## Warum BeCause Leadership Trainings?

### Radikale Veränderungen in der Unternehmensführung

Die Rahmenbedingungen für die Führung eines Unternehmens haben sich radikal verändert – und sie werden sich wohl noch radikaler verändern. Die Einstellungen, Verhaltensweisen, Tools und Skills aus der Vergangenheit sind auf ihre Eignung hin zu hinterfragen, diese Veränderungen zu bewältigen und die sich daraus ergebenden Chancen zu nutzen.

### Prägende Herausforderungen unserer Gegenwart

- Unvorhersehbarkeit – wir wissen heute nicht, in welcher Welt wir morgen erwachen,
- Neue Werte – junge Menschen bringen gänzlich neue Mentalitäten ins Unternehmen ein, stellen gänzliche neue Ansprüche an ihr Leben und somit auch an die Arbeit,
- Komplexität – Komplexität erfordert Kollaboration, kollaborative Arbeitsweisen im Inneren des Unternehmens, Kollaboration in den Außenbeziehungen – mit Kunden, Lieferanten, Mitbewerbern, mit NGOs, Wissenschaft, Bildungseinrichtungen... In einer immer komplexeren Welt punktet, wer sich besser vernetzt, wer besser mit anderen zusammenwirkt
- Verknappung von Ressourcen – personelle Ressourcen, Rohstoffe, Komponenten...
- Ruf nach ökologischer und sozialer Verantwortung.
- Und etliche weitere...

Unsere New Leadership Trainings sind sowohl inhaltlich als auch vom Stil her anders als die Leadership Trainings, die wir in der Vergangenheit für insgesamt mehr als 2.000 UnternehmerInnen und Manager durchgeführt haben, weil auch die Zeit eine ganz andere.

Als Führungskräfte sind wir gefordert, die Vergangenheit hinter uns zu lassen, mit unserer ganzen Persönlichkeit und mit unserem Knowhow die jeweilige Gegenwart widerzuspiegeln, sodass sich daraus eine bestmögliche Zukunft entwickelt.

### Anmeldung und mehr Informationen

Per Homepage: [www.be-cause.net/leadership-power-entfesseln](http://www.be-cause.net/leadership-power-entfesseln)

Per Telefon: +43 664 147 82 56

Per Mail: [info@be-cause.net](mailto:info@be-cause.net)

Wir freuen uns über Ihr Interesse und heißen Sie herzlich Willkommen!